

Rada Rynku Pracy m.st. Warszawy

Zgodnie z zapisami art. 22 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, Rada Rynku Pracy m. st. Warszawy jest organem opiniodawczo – doradczym Prezydenta m. st. Warszawy w sprawach polityki rynku pracy.

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, Rada Rynku Pracy posiada następujące kompetencje:

- inspirowanie przedsięwzięć zmierzających do pełnego i produktywnego zatrudnienia;
- ocena racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy,
- opiniowanie kryteriów podziału środków Funduszu Pracy,
- składanie wniosków i wydawanie opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia, szkolenia zawodowego i zatrudnienia,
- ocenianie okresowych sprawozdań z działalności urzędu pracy,
- delegowania przedstawicieli do komisji konkursowej dokonującej wyboru kandydata na stanowisko dyrektora urzędu pracy,
- opiniowanie wniosków o odwołanie dyrektora urzędu pracy.

Powiatowe rady rynku pracy opiniują:

- celowość realizacji programów specjalnych, biorąc pod uwagę w szczególności:
 - liczbę osób objętych programem, kryteria doboru tych osób,
 - zakładane rezultaty programu specjalnego, w tym przewidywaną efektywność kosztową i zatrudnieniową,
 - koszty realizacji programu specjalnego, w tym poszczególnych przedsięwzięć;
- proponowane przez starostę zmiany realizacji programów specjalnych;
- celowość realizacji Programu Aktywizacja i Integracja , o którym mowa w art. 62a ustawy, biorąc pod uwagę w szczególności :
 - kryteria doboru bezrobotnych,
 - zakładane efekty realizacji Programu Aktywizacja i Integracja.

[Zarządzenie nr 636/2019 z 17-04-2019](#)

Załączniki

[Klauzula informacyjna w związku z przetwarzaniem danych osobowych członków Rady Rynku Pracy m. st. Warszawy.docx \(22,3 KB\)](#)